

Brasília-DF, 08 de Outubro de de 2017.

A
AGÊNCIA MUNICIPAL DE REGULAÇÃO DE SERVIÇOS DELEGADOS DE MACEIÓ - ARSER

Ref. PROPOSTA DE PREÇOS
Pregão Eletrônico nº 24/2017
Data 08/11/2017 às 10:00

Prezados Senhores,

A REAL JG SERVIÇOS GERAIS EIRELI, estabelecida no SIBS, Quadra 01, Conjunto B, Lote 16, Núcleo Bandeirante - DF, CEP: 71.736-102, telefone/fax: (61) 3363-7575, e-mail: comercial@realdp.com.br, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 08.247.960/0001-62, inscrição estadual (GDF) nº 07.478.593/001-20, vem apresentar a Vossa Senhoria a nossa proposta de preços referente ao processo retromencionado:

DO OBJETO

Contratação de empresa prestadora de serviços de limpeza e conservação predial, compreendendo o fornecimento de material de consumo, e emprego dos equipamentos adequados à execução dos trabalhos, para atendimento nas dependências das unidades administrativas e acadêmicas da Secretaria Municipal de Educação de Maceió nos termos e especificações constantes deste edital e seus anexos

DO PREÇO

Para os serviços elencados nessa proposta ofertaremos o valor de R\$:

VALOR TOTAL MENSAL	R\$ 1.172.647,16
(hum milhão, cento e setenta e dois mil, seiscentos e quarenta e sete reais e dezesseis centavos)	
VALOR TOTAL ANUAL	R\$ 14.071.765,97
(Quatorze milhões, setenta e um mil, setecentos e sessenta e cinco mil e noventa e sete reais)	

DA VALIDADE

A validade de nossa proposta é de 60 (noventa) dias, contados da data de realização do certame.

REGIME FISCAL

Declaramos que o Regime Tributário da empresa é **LUCRO REAL**.

DAS DECLARAÇÕES

1) Declaramos que a proposta de preços foi elaborada de acordo com a seguinte Convenção Coletiva de Trabalho (CCT):

CCT celebrada entre os SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV DO EST DE AL e SIND DOS E DE E DE ASSEIO E C E LIMP URBANA NO EST DE

2) Declaramos estar inclusas todas as despesas com salários, encargos sociais, sociais, trabalhistas, seguros, impostos, taxas e contribuições, transporte, alimentação, despesas administrativas, lucros e demais insumos necessários à sua composição.

3) Declaramos que concordamos e que cumprimos todas as prescrições constantes do Termo de Referência.

4) Declaramos para os devidos fins, que caso haja equívoco no dimensionamento dos quantitativos da proposta, a CONTRATADA, arcará com o ônus decorrente, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente não seja satisfatório para o atendimento do objeto deste Pregão, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados no art. 57, § 1º, da Lei nº 8.666/1993 (art. 23 da Instrução Normativa nº 02/2008-SLTI/MP).

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Anexo a nossa proposta, planilhas com a composição do preço Mensal Global e Anual dos serviços.

DOS DADOS BANCÁRIOS

BANCO: Banco do Brasil
AGÊNCIA: 3382-0
CONTA CORRENTE: 39.863-2

DOS DADOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO

RESPONSÁVEL: José Gomes Ferreira Filho
CPF: 718.246.931-68
CRA/DF: 16.625

Atenciosamente,



José Gomes Ferreira Filho
Real JG Serviços
Administrador
CRA-DF 016625

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		24/2017	
Data:		08/11/2017	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/11/2017	
B	Município/UF	Alagoas/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDISERVIÇOS/AL-2017/2017	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
E	Regime de Tributação	Lucro Real	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Servente de Limpeza - Área Interna	Posto	1	
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Limpeza - Área Interna	
B	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 953,00	
C	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza - Área Interna	
D	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2017	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
1.1	Salário Base		R\$ 953,00
1.2	Adicional de periculosidade		
1.3	Adicional de insalubridade		
1.4	Adicional noturno		
1.5	Hora noturna adicional		
1.6	Adicional de Hora Extra		
1.7	Intervalo Intrajornada		
1.8	Outros (especificar)		
	Total da Remuneração		R\$ 953,00
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			

2	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	Auxílio Transporte		R\$ 96,82
2.2	Auxílio alimentação ou refeição		R\$ 264,00
2.3	Benefício social familiar sindical (se previsto em CCT)		
2.4	Auxílio Creche (se previsto em CCT)		R\$ -
2.5	Seguro de vida, invalidez e funeral (se previsto em CCT)		R\$ 8,00
2.6	Outros (especificar)		R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 368,82

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$ 30,31
3.2	Materiais		R\$ 145,56
	Materiais Trimestrais		R\$ 7,90
	Materiais de cozinha		
	Materiais de cozinha - Trimestrais		
	Utensílios de cozinha		
3.3	Equipamentos		R\$ 6,44
3.4	Outros (Relógio Ponto Eletrônico)		
	Total de Insumos diversos		R\$ 190,21

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
4.1.1	INSS	20,00%	R\$ 190,60
4.1.2	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 14,30
4.1.3	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 9,53
4.1.4	INCRA	0,20%	R\$ 1,91
4.1.5	Salário Educação	2,50%	R\$ 23,83
4.1.6	FGTS	8,00%	R\$ 76,24
4.1.7	Seguro acidente do trabalho-RAT x FAP (Decreto nº 6.957/2009)	1,66%	R\$ 15,82
4.1.8	SEBRAE	0,60%	R\$ 5,72
	TOTAL	35,46%	R\$ 337,95

Submódulo 4.2 – 13º (Décimo Terceiro) Salário

4.2	13º (Décimo Terceiro) Salário	%	Valor (R\$)
4.2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 79,38
	Subtotal	8,33%	R\$ 79,38
4.2.2	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º (Décimo Terceiro) Salário	2,95%	R\$ 28,15
	TOTAL	11,28%	R\$ 107,53

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)
4.3.1	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
4.3.2	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,07
TOTAL		0,03%	R\$ 0,26
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
4.4.1	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 4,00
4.4.2	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,32
4.4.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	5,00%	R\$ 47,65
4.4.4	Aviso prévio trabalhado	0,04%	R\$ 0,38
4.4.5	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	R\$ 0,14
4.4.6	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 19,06
TOTAL		7,51%	R\$ 71,55
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.5.1	Férias + Adicional de férias	12,10%	R\$ 115,31
4.5.2	Ausência por doença	1,39%	R\$ 13,25
4.5.3	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,10
4.5.4	Ausências legais	0,28%	R\$ 2,67
4.5.5	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,29
4.5.6	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		13,81%	R\$ 131,62
4.5.7	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,90%	R\$ 46,67
TOTAL		18,71%	R\$ 178,29
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13 º (Décimo Terceiro) salário + Adicional de férias	11,28%	R\$ 107,53
4.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	35,46%	R\$ 337,95
4.3	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,26
4.4	Custo de rescisão	7,51%	R\$ 71,55
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	18,71%	R\$ 178,29
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		72,98%	R\$ 695,58

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
5.1.1	Custos Indiretos	2,60%	R\$ 57,40
5.2.1	Tributos	14,25%	R\$ 383,40
	B1. Tributos Federais (especificar) PIS (1,65%) + COFINS (7,60%)	9,25%	R\$ 248,88
	B.2 Tributos Estaduais (especificar) ISS	5,00%	R\$ 134,53
	B.3 Tributos Municipais (especificar)		
	B.4 Outros tributos (especificar)		
5.3.1	Lucro	1,86%	R\$ 42,13
	Total	18,71%	R\$ 482,93

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	953,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	368,82
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	190,21
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	695,58
	Subtotal (1 + 2 + 3 + 4)	R\$	2.207,61
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	482,93
	Valor total por empregado	R\$	2.690,54



José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		24/2017	
Data:		08/11/2017	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/11/2017	
B	Município/UF	Alagoas/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDISERVIÇOS/AL-2017/2017	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
E	Regime de Tributação	Lucro Real	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Encarregado	Posto	1	
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado	
B	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.332,00
C	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado	
D	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2017	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
1.1	Salário Base		R\$ 1.332,00
1.2	Adicional de periculosidade		
1.3	Adicional de insalubridade		
1.4	Adicional noturno		
1.5	Hora noturna adicional		
1.6	Adicional de Hora Extra		
1.7	Intervalo Intrajornada		
1.8	Outros (especificar)		
	Total da Remuneração		R\$ 1.332,00
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	Auxílio Transporte		R\$ 74,08

2.2	Auxílio alimentação ou refeição		R\$ 264,00
2.3	Benefício social familiar sindical (se previsto em CCT)		
2.4	Auxílio Creche (se previsto em CCT)		R\$ -
2.5	Seguro de vida, invalidez e funeral (se previsto em CCT)		R\$ 8,00
2.6	Outros (especificar)		R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 346,08

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$ 54,30
3.2	Materiais		R\$ -
3.3	Equipamentos		R\$ -
3.4	Outros (Relógio Ponto Eletrônico)		
Total de Insumos diversos			R\$ 54,30

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
4.1.1	INSS	20,00%	R\$ 266,40
4.1.2	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 19,98
4.1.3	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,32
4.1.4	INCRA	0,20%	R\$ 2,66
4.1.5	Salário Educação	2,50%	R\$ 33,30
4.1.6	FGTS	8,00%	R\$ 106,56
4.1.7	Seguro acidente do trabalho-RAT x FAP (Decreto nº 6.957/2009)	1,66%	R\$ 22,11
4.1.8	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,99
TOTAL		35,46%	R\$ 472,32

Submódulo 4.2 – 13º (Décimo Terceiro) Salário

4.2	13º (Décimo Terceiro) Salário	%	Valor (R\$)
4.2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 110,96
Subtotal		8,33%	R\$ 110,96
4.2.2	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º (Décimo Terceiro) Salário	2,95%	R\$ 39,34
TOTAL		11,28%	R\$ 150,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)
4.3.1	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,27
4.3.2	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,09
TOTAL		0,03%	R\$ 0,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
4.4.1	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,59
4.4.2	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,45
4.4.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	5,00%	R\$ 66,60
4.4.4	Aviso prévio trabalhado	0,04%	R\$ 0,53
4.4.5	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	R\$ 0,19
4.4.6	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 26,64
TOTAL		7,51%	R\$ 100,00
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.5.1	Férias + Adicional de férias	12,10%	R\$ 161,17
4.5.2	Ausência por doença	1,39%	R\$ 18,51
4.5.3	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,13
4.5.4	Ausências legais	0,28%	R\$ 3,73
4.5.5	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,40
4.5.6	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		13,81%	R\$ 183,94
4.5.7	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,90%	R\$ 65,23
TOTAL		18,71%	R\$ 249,17
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13 º (Décimo Terceiro)salário + Adicional de férias	11,28%	R\$ 150,30
4.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	35,46%	R\$ 472,32
4.3	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,36
4.4	Custo de rescisão	7,51%	R\$ 100,00
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	18,71%	R\$ 249,17
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		72,98%	R\$ 972,15
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
5.1.1	Custos Indiretos	2,60%	R\$ 70,32
5.2.1	Tributos	14,25%	R\$ 469,70
	B1. Tributos Federais (especificar) PIS (1,65%) + COFINS (7,60%)	9,25%	R\$ 304,90

	B.2 Tributos Estaduais (especificar) ISS	5,00%	R\$ 164,81
	B.3 Tributos Municipais (especificar)		
	B.4 Outros tributos (especificar)		
5.3.1	Lucro	1,86%	R\$ 51,61
	Total	18,71%	R\$ 591,63

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	1.332,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$	346,08
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	54,30
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	972,15
	Subtotal (1 + 2 + 3 + 4)	R\$	2.704,53
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	591,63
	Valor total por empregado	R\$	3.296,16



José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº		24/2017	
Data:		08/11/2017	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/11/2017	
B	Município/UF	Alagoas/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDISERVIÇOS/AL-2017/2017	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
E	Regime de Tributação	Lucro Real	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Servente de Limpeza - Área de cozinha	Posto	1	
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Limpeza - Área de cozinha	
B	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	953,00
C	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Limpeza - Área de cozinha	
D	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2017	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
1.1	Salário Base		R\$ 953,00
1.2	Adicional de periculosidade		
1.3	Adicional de insalubridade		
1.4	Adicional noturno		
1.5	Hora noturna adicional		
1.6	Adicional de Hora Extra		
1.7	Intervalo Intrajornada		
1.8	Outros (especificar)		
	Total da Remuneração		R\$ 953,00
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			

2	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	Auxílio Transporte		R\$ 96,82
2.2	Auxílio alimentação ou refeição		R\$ 264,00
2.3	Benefício social familiar sindical (se previsto em CCT)		
2.4	Auxílio Creche (se previsto em CCT)		R\$ -
2.5	Seguro de vida, invalidez e funeral (se previsto em CCT)		R\$ 8,00
2.6	Outros (especificar)		R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 368,82

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$ 30,31
3.2	Materiais		
	Materiais Trimestrais		
	Materiais de cozinha		R\$ 108,26
	Materiais de cozinha - Trimestrais		R\$ 30,12
	Utensílios de cozinha		R\$ 9,93
3.3	Equipamentos		
3.4	Outros (Relógio Ponto Eletrônico)		R\$ -
3.3	Equipamentos		R\$ -
3.4	Outros (EPI'S)		R\$ 7,82
	Total de Insumos diversos		R\$ 186,44

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
4.1.1	INSS	20,00%	R\$ 190,60
4.1.2	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 14,30
4.1.3	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 9,53
4.1.4	INCRA	0,20%	R\$ 1,91
4.1.5	Salário Educação	2,50%	R\$ 23,83
4.1.6	FGTS	8,00%	R\$ 76,24
4.1.7	Seguro acidente do trabalho-RAT x FAP (Decreto nº 6.957/2009)	1,66%	R\$ 15,82
4.1.8	SEBRAE	0,60%	R\$ 5,72
	TOTAL	35,46%	R\$ 337,95

Submódulo 4.2 – 13º (Décimo Terceiro) Salário

4.2	13º (Décimo Terceiro) Salário	%	Valor (R\$)
4.2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 79,38
	Subtotal	8,33%	R\$ 79,38
4.2.2	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º (Décimo Terceiro) Salário	2,95%	R\$ 28,15

TOTAL		11,28%	R\$ 107,53
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)
4.3.1	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,19
4.3.2	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,07
TOTAL		0,03%	R\$ 0,26
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
4.4.1	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 4,00
4.4.2	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,32
4.4.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	5,00%	R\$ 47,65
4.4.4	Aviso prévio trabalhado	0,04%	R\$ 0,38
4.4.5	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	R\$ 0,14
4.4.6	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 19,06
TOTAL		7,51%	R\$ 71,55
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.5.1	Férias + Adicional de férias	12,10%	R\$ 115,31
4.5.2	Ausência por doença	1,39%	R\$ 13,25
4.5.3	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,10
4.5.4	Ausências legais	0,28%	R\$ 2,67
4.5.5	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,29
4.5.6	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		13,81%	R\$ 131,62
4.5.7	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,90%	R\$ 46,67
TOTAL		18,71%	R\$ 178,29
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13 ° (Décimo Terceiro)salário + Adicional de férias	11,28%	R\$ 107,53
4.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	35,46%	R\$ 337,95
4.3	Afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,26
4.4	Custo de rescisão	7,51%	R\$ 71,55
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	18,71%	R\$ 178,29

4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		72,98%	R\$ 695,58
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
5.1.1	Custos Indiretos	2,60%	R\$ 57,30
5.2.1	Tributos	14,25%	R\$ 382,75
	B1. Tributos Federais (especificar) PIS (1,65%) + COFINS (7,60%)	9,25%	R\$ 248,45
	B.2 Tributos Estaduais (especificar) ISS	5,00%	R\$ 134,30
	B.3 Tributos Municipais (especificar)		
	B.4 Outros tributos (especificar)		
5.3.1	Lucro	1,86%	R\$ 42,06
	Total	18,71%	R\$ 482,10

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 953,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ 368,82
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		R\$ 186,44
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 695,58
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4)			R\$ 2.203,84
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 482,10
Valor total por empregado			R\$ 2.685,95



José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625

LOTE 02

Tipo de Posto	Qtd. De Posto	Produtividade	Área Ajustada (m2)	Custo da mão de obra	Custo Mat. E Equip.	Custo M2 total por empregado	Valor total mensal
Servente área interna 07:00 às 17:00	180	600	108.000	R\$ 4,21773308548	R\$ 0,26650814111	R\$ 4,48424122659	R\$ 484.298,05
Servente área externa	0	1200	0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Servente área interna 12:00 às 22:00	83	600	49.800	R\$ 4,21773308548	R\$ 0,26650814111	R\$ 4,48424122659	R\$ 223.315,21
Servente área de refeitório	167	330	55.110	R\$ 7,68979149072	R\$ 0,44944063388	R\$ 8,13923212460	R\$ 448.553,08
Encarregado	5	R\$				3.296,16	R\$ 16.480,82
TOTAL MENSAL DO LOTE 2							R\$ 1.172.647,16
TOTAL ANUAL DO LOTE 2							R\$ 14.071.765,97



José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625

PREÇO MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA POR M² (metro quadrado)

ÁREA INTERNA - 07:00 às 17:00			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1X2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
ENCARREGADO		0	R\$ -
SERVENTE	1/600	2.530,64	R\$ 4,21773308548
TOTAL			R\$ 4,21773308548

ÁREA EXTERNA			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1X2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
ENCARREGADO		0	R\$ -
SERVENTE	1/1200	0,00	R\$ -
TOTAL			R\$ -

ÁREA INTERNA - 12:00 às 22:00			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1X2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
ENCARREGADO		0	R\$ -
SERVENTE	1/600	2.530,64	R\$ 4,21773308548
TOTAL			R\$ 4,21773308548

ÁREA DE REFEITÓRIO			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1X2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
ENCARREGADO		0	R\$ -
SERVENTE	1/330	2.537,63	R\$ 7,68979149072
TOTAL			R\$ 7,68979149072

PREÇO MENSAL UNITÁRIO DOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS POR M² (metro quadrado)

ÁREA INTERNA - 07:00 às 17:00			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1X2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
ENCARREGADO		0	R\$ -
SERVENTE	1/600	159,90	R\$ 0,26650814111
TOTAL			R\$ 0,26650814111

ÁREA EXTERNA			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1X2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
ENCARREGADO		0	R\$ -
SERVENTE	1/1200	0,00	R\$ -
TOTAL			R\$ -

ÁREA INTERNA - 12:00 às 22:00			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1X2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
ENCARREGADO		0	R\$ -
SERVENTE	1/600	159,90	R\$ 0,26650814111
TOTAL			R\$ 0,26650814111

ÁREA DE REFEITÓRIO			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1X2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
ENCARREGADO		0	R\$ -
SERVENTE	1/330	148,32	R\$ 0,44944063388
TOTAL			R\$ 0,44944063388


 José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625



REAL JG Serviços

RESUMO GERAL

LOTE	DESCRIÇÃO	V. MENSAL	V. ANUAL
2	LOTE 02	R\$ 1.172.647,16	R\$ 14.071.765,97
VALOR TOTAL ANUAL			R\$ 14.071.765,97


José Gomes Ferreira Filho
Real JG Serviços
Administrador
CRA-DF 016625



REAL JG Serviços

UNIFORMES

ENCARREGADO

Descrição	Preço Unitário (R\$)	Quantidade Ano	Valor Anual
			(R\$)
Calça Social em oxford	R\$ 46,00	4	R\$184,00
Camisa Social manga curta ou comprida, tecido poliéster e algodão.	R\$ 42,00	4	R\$168,00
Meia Social	R\$ 15,00	4	R\$60,00
Sapato Social em Couro	R\$ 59,90	4	R\$239,60
Valor Anual Total por Encarregado (R\$)			R\$651,60
			Valor mensal R\$ R\$54,30

SERVENTE - ÁREA INTERNA E EXTERNA

Descrição	Preço Unitário (R\$)	Quantidade Ano	Valor Anual
Calça em tecido de algodão ou micro- fibra.	R\$20,43	4	R\$81,72
Camisa em tecido de algodão ou micro- fibra.	R\$20,50	4	R\$82,00
Meia em algodão, tipo soquete.	R\$12,00	4	R\$48,00
Par de botas, cano médio de couro, solado de borracha, com cadarço.	R\$38,00	4	R\$152,00
Total Anual Total por Servente(R\$)			R\$363,72
			Valor mensal R\$ R\$30,31


José Gomes Ferreira Filho
Real JG Serviços
Administrador
CRA-DF 016625

EPI'S - SERVENTES ÁREA DE COZINHA E REFEITÓRIO					
ITEM	RELAÇÃO DOS PRODUTOS	APRES.	QUANT.	UNITÁRIO	TOTAL
1	Avental de PVC;	UNIDADE	334	R\$4,90	R\$1.636,60
2	Óculos de Proteção: Óculos de Segurança constituído de haste e visor, sendo a haste de material plástico preto e o visor em policarbonato; Lente única com proteção lateral em uma só peça; Armação com encaixe para a lente; Hastes reguláveis; Orifícios para cordão;	UNIDADE	334	R\$1,90	R\$634,60
3	Luva em látex nitrílico: Luvas de segurança fabricadas com dupla camada de borracha nitrílicas, garante maior resistência química e mecânica. O acabamento interno liso facilita a higienização, palma antiderrapante, maior destreza no manuseio de materiais, alta espessura assegura maior resistência química e mecânica, ótimo tato e flexibilidade impermeáveis e forma anatômica.	PAR	334	R\$2,50	R\$835,00
4	Botas PVC de cano longo: Bota de segurança, tipo impermeável, de uso profissional, confeccionada em policloreto de vinila (pvc) injetado em uma só peça. Cor: BRANCA;	UNIDADE	334	R\$20,00	R\$6.680,00
5	Máscara com Filtro: Máscara respiratória semi facial com um filtro, proteção das vias respiratórias contra inalação de gases e vapores (Risco Químico).	UNIDADE	334	R\$17,60	R\$5.878,40
TOTAL ANUAL					R\$15.664,60
TOTAL MENSAL					R\$1.305,38
VALOR RATIADO PELOS SERVENTES DA ÁREA DE COZINHA / REFEITÓRIO					R\$7,82


 José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625



REAL JG Serviços

RELAÇÃO DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS – LOTE 2

QUADRO A - MATERIAIS DE FORNECIMENTO MENSAL (somente para os serventes área interna)

Item	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	MARCA / MODELO	R\$ UNITÁRIO	R\$ TOTAL
1	Água Sanitária (litro)	3.309	KITALL	R\$ 0,98	R\$ 3.242,82
2	Ácido muriático (litro)	343	START	R\$ 3,43	R\$ 1.176,49
3	Álcool em gel 70°, contendo 500 ml. (unid.)	498	JFERES	R\$ 2,64	R\$ 1.314,72
4	Desinfetante Concentrado, aroma eucalipto (litro)	993	HIPPER	R\$ 1,28	R\$ 1.271,04
5	Desodorizador de ar 500 ml. (unid)	387	KELLDRIIN	R\$ 4,40	R\$ 1.702,80
6	Detergente bruto, neutro, com tensoativo biodegradável, embalagem de 500 ml (unid)	415	OESTE	R\$ 0,98	R\$ 406,70
7	Esponja com dupla face, abrasiva/macia (unid)	431	WISH	R\$ 0,31	R\$ 133,61
8	Flanela de algodão, para limpeza, 40cm x 60cm (unid)	498	ITALL	R\$ 1,04	R\$ 517,92
9	Lã de aço, tipo Bombril/Assolan, pacote com 8 unid. (pacote)	348	SHOWBRILL	R\$ 0,70	R\$ 243,60
10	Limpa vidros, tipo Vidrex (unid)	308	USELIMP	R\$ 1,29	R\$ 397,32
11	Lustra móveis 200 ml. (unid)	483	WORKER	R\$ 1,30	R\$ 627,90
12	Luvas de látex natural (pares)	663	DANNY	R\$ 2,50	R\$ 1.657,50
13	Óleo de peroba 200 ml. (unid)	742	WORKER	R\$ 2,76	R\$ 2.047,92
14	Papel higiênico Rolão Best Roll – comprimento:300m/ largura 8cm (fardo com 8 undade)	580	PROPAPÉIS	R\$ 17,00	R\$ 9.860,00
15	Papel Toalha interfolhado branco. Cada fardo com 1000 fls. (fardo)	926	PROPAPÉIS	R\$ 4,80	R\$ 4.444,80
16	Pastilha desinfetante p/ sanitário (unid)	993	SANY	R\$ 0,58	R\$ 575,94
17	Sabão em pó 500 g. (unid)	427	SOFT SCENT	R\$ 1,30	R\$ 552,97
18	Sabão geléia (litro)	387	HIPPER	R\$ 1,28	R\$ 495,36
19	Sabão glicerinado, em barra de 200g (unid)	415	TUPI	R\$ 0,53	R\$ 218,29
20	Sabonete líquido de 1ª qualidade, aroma agradável, concentrado PH neutro embalagem 5 litros (unid.)	282	HIPPER	R\$ 8,40	R\$ 2.368,80
21	Saco de algodão para limpeza do piso, cor branca (unid.)	621	PETRETTI	R\$ 1,30	R\$ 807,30

CNPJ: 08.247.960/0001-62

Fone: (61) 3363-7575 - (61) 3052-2579

comercial@realdp.com.br

CFDF 07.478.593/001-20

SIBS QD. 01 CONJ. A LOTE 02

CEP: 71.736-101

NÚCLEO BANDEIRANTE - BRASÍLIA - DF



REAL JG Serviços

22	Saco para lixo capacidade 100 litros (fardo com 100 unid.)	353	LIXO PRIME	R\$ 7,80	R\$ 2.753,40
23	Saco para lixo capacidade 40 litros (fardo com 100 unid.)	353	LIXO PRIME	R\$ 4,15	R\$ 1.464,95
TOTAL MENSAL					R\$ 38.282,15
VALOR RATIADO POR SERVENTES DA ÁREA INTERNA					R\$ 145,56


José Gomes Ferreira Filho
Real JG Serviços
Administrador
CRA-DF 016625



REAL JG Serviços

QUADRO B1 - MATERIAIS DE FORNECIMENTO TRIMESTRAL (somente para os serventes área interna)

Item	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	MARCA / MODELO	R\$ UNITÁRIO	R\$ TOTAL
1	Balde plástico capacidade 10 litros (unid.)	468	ARQPLAST	R\$ 1,50	R\$ 702,00
2	Espanador (unid.)	234	PRIME PRO	R\$ 3,92	R\$ 917,28
3	Pá de lixo (unid.)	234	PRIME PRO	R\$ 2,50	R\$ 585,00
4	Rodo com 2 borrachas c/ 40 cm de largura, c/cabo (unid.)	306	PRIME PRO	R\$ 1,69	R\$ 517,14
5	Vassoura de pelo com 40 cm de largura com cabo (unid.)	234	PRIME PRO	R\$ 3,89	R\$ 910,26
6	Vassoura para vasculhar (unid.)	409			R\$ -
7	Vassoura piaçava com cabo tipo leque (unid.)	250	PRIME PRO	R\$ 4,68	R\$ 1.170,00
8	Vassoura tipo Gari (unid.)	250	PRIME PRO	R\$ 4,25	R\$ 1.062,50
9	Vassourinha p/ limpar vaso sanitário (unid.)	250	PRIME PRO	R\$ 1,48	R\$ 370,00
VALOR TOTAL TRIMESTRAL					R\$ 6.234,18
VALOR TOTAL MENSAL (TRIMESTRAL / 3)					R\$ 2.078,06
VALOR RATIADO POR SERVENTES DA ÁREA INTERNA					R\$ 7,90


José Gomes Ferreira Filho
Real JG Serviços
Administrador
CRA-DF 016625

QUADRO C1 – EQUIPAMENTOS (somente para os serventes área interna)

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Dispenser para papel higiênico de rolo, com fixação na parede com capacidade mínima para rolo de 500 metros	1050	R\$ 16,00	R\$ 16.800,00
2	Dispenser para sabonete líquido, com fixação na parede com capacidade mínima para 500ml	592	R\$ 16,00	R\$ 9.472,00
3	Dispenser para papel toalha interfolhado, com fixação na parede com capacidade mínima para 500 folhas	592	R\$ 16,00	R\$ 9.472,00
4	Carrinho funcional multiuso, com cesto em lona de no mínimo 60 litros	54	R\$ 348,57	R\$ 18.822,78
5	Escada extensível e articulada com no mínimo 5 metros	76	R\$ 360,00	R\$ 27.360,00
6	Mangueira d'água PVC flexível com 50 metros	76	R\$ 160,00	R\$ 12.160,00
7	Escada de 05 degraus dobrável. Possui os degraus e os pés antiderrapantes, corrimão alto e seguro com travamento automático no patamar - Material em alumínio dobrável, 5 degraus. Carga máxima de 120 kg. Certificado de segurança Conforme a NBR 13430-2000	76	R\$ 100,00	R\$ 7.600,00
TOTAL ANUAL				R\$ 101.686,78
TOTAL MENSAL				R\$ 1.694,78
VALOR RATIADO POR SERVENTES DA ÁREA INTERNA				R\$ 6,44



José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625

QUADRO D1 – MATERIAIS DE FORNECIMENTO MENSAL (somente para os serventes área de cozinha e refeitório)

Item	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	MARCA / MODELO	R\$ UNITÁRIO	R\$ TOTAL
1	Saco de Lixo 100 l (fardo de 100 unidades)	38	LIXO PRIME	R\$ 7,80	R\$ 296,40
2	Saco de Lixo 60 l (fardo de 100 unidades)	18	LIXO PRIME	R\$ 5,80	R\$ 104,40
3	Esponja dupla face (unidade)	1.124	WISH	R\$ 0,31	R\$ 348,44
4	Refil MOP pó (unidade)	300	BETTANIN	R\$ 7,00	R\$ 2.100,00
5	Refil MOP abrasivo (unidade)	300	BETTANIN	R\$ 7,00	R\$ 2.100,00
6	Papel toalha (bobina)	225	ALWEFLOR	R\$ 38,26	R\$ 8.608,50
7	Luva Látex Descartável	477	DANNY	R\$ 2,50	R\$ 1.192,50
8	Álcool 70º (litro)	250	JFERES	R\$ 2,73	R\$ 682,50
9	Detergente líquido para Limpeza geral com ação desinfetante sem perfume (litro)	250	WELL	R\$ 1,90	R\$ 475,00
10	Detergente desengordurante para limpeza geral (litro)	126	HIPPER	R\$ 1,70	R\$ 214,20
11	Detergente desencrustante alcalino para remoção de gordura carbonizada (litro)	43	WELL	R\$ 4,00	R\$ 172,00
12	Hipoclorito de Sódio – teor mínimo de cloro ativo 12%(kg)	106	START	R\$ 16,85	R\$ 1.786,10
VALOR MENSAL					R\$ 18.080,04
VALOR RATIADO POR SERVENTES DA ÁREA DE COZINHA					R\$ 108,26



José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625

QUADRO E1 - MATERIAIS DE FORNECIMENTO TRIMESTRAL (somente para os serventes área de cozinha e refeitório).

Item	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	MARCA / MODELO	R\$ UNITÁRIO	R\$ TOTAL
1	Lixeira com pedal e rodas 100L (unid)	47	PRIME PRO	R\$ 197,00	R\$ 9.259,00
2	Lixeira com pedal e rodas 60L (unid)	29	SANREMO	R\$ 57,63	R\$ 1.671,27
3	Pulverizador Spray (unid)	75	PLASTIL	R\$ 2,25	R\$ 168,75
4	Rodo com 2 borrachas c/ 30 cm de largura, c/cabo (unid)	151	PRIME PRO	R\$ 11,20	R\$ 1.691,20
5	Vassoura doméstica nylon com cabo	151	PRIME PRO	R\$ 3,43	R\$ 517,93
6	Pá coletora articulada (unid)	75	BETTANIN	R\$ 16,99	R\$ 1.274,25
7	Escova para limpeza da caixa de gordura (unid)	151	PRIME PRO	R\$ 1,48	R\$ 223,48
8	Espátula (unid)	75	METALON	R\$ 3,78	R\$ 283,50
VALOR TOTAL TRIMESTRAL					R\$ 15.089,38
VALOR TOTAL MENSAL (TRIMESTRAL / 3)					R\$ 5.029,79
VALOR RATIADO POR SERVENTE DA ÁREA DE COZINHA E REFEITÓRIO					R\$ 30,12


 José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625

QUADRO F1 – UTENSÍLIOS (somente para os serventes área de cozinha e refeitório)

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Escada de 05 degraus dobrável Possui os degraus e os pés antiderrapantes, corrimão alto e seguro com travamento automático no patamar - Material em alumínio dobrável, 5 degraus. Carga máxima de 120 kg. Certificado de segurança Conforme a NBR 13430-2000	76	R\$ 63,00	R\$ 4.788,00
2	Balde plástico reforçado, com alça, capacidade 20 litros	153	R\$ 5,67	R\$ 867,51
3	Balde plástico reforçado, com alça de arame galvanizado, capacidade 30 litros	153	R\$ 31,90	R\$ 4.880,70
4	Mop abrasivo Cabo extensor e suportes para abrasivo, para polir, limpar ou raspar qualquer sujidade de qualquer superfície, onde não se chega à mão ou com a máquina. utiliza abrasivos. Resiste à alvejante. Dimensões: 35 x 15,5 x 5cm-	153	R\$ 10,50	R\$ 1.606,50
5	Mop pó. em microfibra e ideal para lustrar e encerar pisos promovendo uma limpeza mais eficiente e sem levantar pó. Possui cabo extensor em alumínio e giro de 360°	153	R\$ 24,29	R\$ 3.716,37
6	Placa sinalizadora: Piso molhado. Material polipropileno injetado, Dimensões: Altura 62cm, largura 27cm. Em posição de uso: Altura: 58cm e Entre faces: 42 cm	76	R\$ 18,33	R\$ 1.393,08
7	Organizador de acessórios, com corpo em alumínio anodizado e sistema de clips em Nylon, apresenta fixadores em borracha. De fácil instalação Dimensão aproximada: 6 acessórios 70 cm, embalagem individual0, peso: 475 kg	76	R\$ 34,92	R\$ 2.653,92
TOTAL ANUAL				R\$ 19.906,08
TOTAL MENSAL				R\$ 1.658,84
VALOR RATIADO POR SERVENTES DA ÁREA DE COZINHA E REFEITÓRIO				R\$ 9,93



José Gomes Ferreira Filho
 Real JG Serviços
 Administrador
 CRA-DF 016625

MEMÓRIA DE CÁLCULO/JUSTIFICATIVAS DOS ENCARGOS SOCIAIS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS		Valor (R\$)	Memória de Cálculo/Justificativa
A	Salário Base	R\$ 953,00	Conforme cláusula 3º da CCT registrada no MTE nº AL000025/2017
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Adicional		-
F	Adicional Hora extra		-
G	Adicional Intrajornada		-
H	Outros		-
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)	Memória de Cálculo/Justificativa
2.1	Transporte	R\$ 96,82	$(3,5 \times 2 \times 22) - (953,00 \times 6\%)$
2.2	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 264,00	$(15 \times 22) - (15 \times 22 \times 20\%)$
2.3	Treinamento/capacitação/reciclagem	R\$ 20,00	Conforme cláusula 10º da CCT registrada no MTE nº AL000025/2017
2.4	Assistência social	-	-
2.5	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 8,00	Conforme cláusula 11º da CCT registrada no MTE nº AL000025/2017
2.6	Outros (especificar)	-	-
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)	Memória de Cálculo/Justificativa
3.1	Uniforme	R\$ 30,15	Vide planilha de uniforme.
3.2	Materiais	-	-
3.3	Equipamentos	-	-
3.4	Outros (especificar)	-	-
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		DADOS (%)	Memória de Cálculo/Justificativa
A	INSS	20,00%	(Art. 22, inciso I, da Lei nº 8.212/91)
B	SESI ou SESC	1,50%	(Art. 30 da Lei nº 8.036/90)
C	SENAI ou SENAC	1,00%	(Decreto-Lei nº 8.621/46, Lei nº 2.318/86)
D	INCRA	0,20%	(Decreto-Lei nº 1.146/70/46, Lei nº 2.613/55)
E	Salário Educação	2,50%	(Lei nº 9.424/96, 9.766/98, Decreto 3.142/99 e Art. 212§5º CF)
F	FGTS	8,00%	(Art. 15 da Lei nº 8.036/90, Art. 7º, §3º da CF)
G	Seguro Acidente do Trabalho*	1,66%	(Lei nº 8.212/91, Lei 10.666/03); (SATxFAP) = $2,00 \times 0,83 = 1,66\%$
H	SEBRAE	0,60%	(IN RFB nº 938/09)
* O SAT DA EMPRESA=2,00% E O FAP DA EMPRESA 0,83% = 1,66%			
TOTAL:		35,46%	
SUBMÓDULO 4.2 - 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO		DADOS (%)	Memória de Cálculo
4.2.1	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	$(1/12) \times 100 = 8,33\%$ (Item 12 do anexo VII da IN MPOG 02/2008)
SUBTOTAL:		8,33%	
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) Salário	2,95%	$(35,46\% \times 8,33\%) = 2,95\%$
TOTAL:		11,28%	
SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE		DADOS (%)	Memória de Cálculo
4.3.1	Afastamento maternidade	0,02%	$\{[(1/12 \times 4) + (1/12 \times 4) + 1/3 \times 1/12 \times 4] / 12 \times 0,0025\} \times 100 = 0,02\%$
4.3.2	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	$(35,46\% \times 0,02\%) \times 100 = 0,01\%$
TOTAL:		0,03%	
SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		DADOS (%)	Memória de Cálculo
4.4.1	Aviso prévio indenizado	0,42%	Trata-se de valor devido ao empregado caso o empregador rescinda o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no §1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. (Estudo CNJ – Resolução 098/2009). Cálculo $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$.
4.4.2	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	$(8,00\% \times 0,42\%) \times 100 = 0,03\%$
4.4.3	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	5,00%	Conforme IN nº 002/2008

4.4.4	Aviso prévio trabalhado	0,04%	Conforme Manual de Preenchimento MPOG - Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 2% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$.
4.4.5	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	$(35,46\% \times 0,04\%) \times 100 = 0,01\%$
4.4.6	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, Parágrafos 1º e 2º, da Lei 8.036/1990 e Lei Complementar n.º 110/01 relativo à Contribuição Social. Indenização de 10% sobre os depósitos do FGTS (8%) em relação a 50% dos funcionários contratados. $(0,10 \times 0,08 \times 0,5 \times 100) = 0,40\% + 0,10$ da Leis n.º 8.036/90 e n.º 9.491/97. em relação a 50% dos funcionários contratados. $((0,40 + 0,10 \times 0,5)$

TOTAL: **7,51%**

SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		DADOS	Memória de Cálculo
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	Conforme IN 002/2008
B	Ausência por doença	1,39%	Dados de 5 faltas em 1 ano $(5/30)/12 \times 100 = 1,39\%$ - Artigos 71 e 72 do Decreto 3.048/1999
C	Licença paternidade	0,01%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º do ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por 5 dias quando do nascimento do filho. De acordo com as estatísticas do IBGE nascem filhos de 0,5% dos trabalhadores no período de um ano. Sendo assim a provisão será $(5/30/12) \times 0,50\% \times 100 = 0,01\%$
D	Ausências legais	0,28%	art. 473 da CLT descreve as motivações de faltas de empregados ao serviço sem que haja prejuízo do salário correspondente. São eles: Por morte do cônjuge, ascendente ou descendente 02 dias; Registro de nascimento de filho 01 dia; Casamento 03 dias; Doação de sangue 01 dia; Alistamento eleitoral 02 dias; Exigência do serviço militar 01 dia. Artigos 473, incisos I a IX, e 822 do Decreto-Lei 5.452/1943 - CLT. Considerando o dado estatístico de 1 ausência no ano, temos $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	Ausência por acidente de trabalho: o Regulamento Geral da Previdência obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. Assim a provisão corresponde a: Cálculo: $(15/30)/12 \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$.
F	Outros (especificar)	0,00%	

SUBTOTAL: **13,81%**

G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,90%	$(35,46\% \times 13,25\%) = 4,70\%$
---	---	--------------	---

TOTAL: **18,71%**

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS: **72,99%**

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
SUBMÓDULO 5 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		DADOS (%)	Memória de Cálculo
5.1.1	Custo Indireto	2,60%	Foram calculados mediante incidência do percentual de 2,60% sobre o somatório da remuneração, benefícios mensais e diários, insumos diversos, encargos sociais e trabalhistas, conforme consta nas Planilhas de Custos e Formação de Preços de cada Categoria.
5.2.1	B1. Tributos Federais (especificar)	14,25%	São gastos relacionados com recolhimento de contribuições, impostos e taxas que incidem diretamente no faturamento, tais como:
	PIS	1,65%	Foram calculados mediante a incidência da alíquota de 1,65% sobre o faturamento, conforme consta nas Planilhas de Custos e Formação de Preços de cada Categoria.
	COFINS	7,60%	Foram calculados mediante a incidência da alíquota de 7,60% sobre o faturamento, conforme consta nas Planilhas de Custos e Formação de Preços de cada Categoria.
	B.2 Tributos Estaduais	-	-
	B.3 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	Foram calculados mediante a incidência da alíquota de 5,00% sobre o faturamento, conforme consta nas Planilhas de Custos e Formação de Preços de cada Categoria.
	B.4 Outros Tributos	-	-

4.4.4	Lucro	1,86%	Foram calculados mediante incidência do percentual de 1,86% sobre o somatório da remuneração, benefícios mensais e diários, insumos diversos, encargos sociais e trabalhistas e custos indiretos, conforme consta nas Planilhas de Custos e Formação de Preços de cada Categoria.
-------	-------	-------	---

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			TOTAL
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		35,46%
4.2	13º (décimo terceiro) salário		11,28%
4.3	Afastamento maternidade		0,03%
4.4	Custo de rescisão		7,51%
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		18,71%
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS			72,99%


José Gomes Ferreira Filho
Real JG Serviços
Administrador
CRA-DF 016625